

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR DAS JOBPORTAL UND DAS BEWERBENDENMANAGEMENT-SYSTEM DER BVK

### 1. Worum geht es in dieser Datenschutzerklärung?

Innerhalb des Webauftritts der BVK haben Sie in unserem Jobportal die Möglichkeit, sich über offene Stellen zu informieren und sich auf diese zu bewerben. Diese Datenschutzerklärung ergänzt die Datenschutzerklärung auf unserer Webseite (<https://www.bvk.ch>) und soll Sie als Besucherin oder Besucher unseres Jobportals und Bewerberin oder Bewerber (sei es über das BVK-Jobportal oder bei einer Kontaktaufnahme und Initiativbewerbung in anderer Form) über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und die Weiterbearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten informieren (einschliesslich des Bewerbungsmanagements durch unser HR und des dabei genutzten Bewerbendenmanagement-Systems [«BMS»]).

### 2. Wer ist für die Bearbeitung Ihrer Daten verantwortlich?

Verantwortlich für die in der vorliegenden Datenschutzerklärung beschriebenen Datenbearbeitungen ist die:

BVK Personalvorsorge des Kantons Zürich  
Obstgartenstrasse 21  
Postfach  
8090 Zürich

Fragen zu den beschriebenen Datenbearbeitungen bzw. zur Datenschutzerklärung richten Sie bitte an folgende Adresse:

BVK Personalvorsorge des Kantons Zürich  
Datenschutz  
Obstgartenstrasse 21  
Postfach  
8090 Zürich  
E-Mail: [datenschutz@bvk.ch](mailto:datenschutz@bvk.ch)

### 3. Welche Daten bearbeiten wir im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung?

#### 3.1 Stammdaten

Wir bearbeiten grundsätzlich alle für eine Beurteilung Ihrer Bewerbung massgebenden Daten. Dabei handelt es sich im Wesentlichen um folgende Kategorien:

- Daten aus dem Bewerbungsformular (beispielsweise Name, Adresse, Geburtsdatum etc.);
- Daten aus den von Ihnen uns zugestellten Bewerbungsunterlagen inkl. Bewerbungen per E-Mail oder auf postalischem Wege (beispielsweise Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse);
- ggf. Informationen aus Drittquellen (beispielsweise Auszug aus dem Straf- und Betreibungsregister, Referenzauskünfte);
- Informationen aus dem Bewerbungsverfahren (beispielsweise Vorstellungsgespräch).

Es können weitere Bewerbungsunterlagen mit Personendaten (ggf. auch besonders schützenswerte Personendaten) übermittelt werden.

Sie geben uns mit einer Bewerbung Ihre Daten freiwillig, wobei nur so viele Daten wie nötig für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung angefordert werden. Pflichtangaben sind im Online-Formular mit einem Sternchen (\*) versehen. Alle anderen Angaben sind optional.

Wir möchten ausdrücklich darauf hinweisen, dass in der Bewerbung besonders schützenswerte Personendaten, wie etwa Gesundheitsdaten (mit Ausnahme einer eventuellen Eigenschaft als schwerbehinderte Person, wenn Sie uns die Daten aus freier Entscheidung offenlegen möchten), Daten über politische oder gewerkschaftliche Ansichten oder Tätigkeiten oder Daten über die Zugehörigkeit zu einer Rasse, Ethnie oder Religion, ausdrücklich unerwünscht sind. Wenn Sie uns diese dennoch im Rahmen Ihrer Bewerbung mitteilen, dann erfolgt dies aufgrund Ihrer freien Entscheidung und mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung, die Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können. Diese Daten werden wir bei der Bewertung Ihrer Bewerbung nicht berücksichtigen.

Die Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, müssen richtig, vollständig und aktuell sowie nicht irreführend sein. Ansonsten kann dies dazu führen, dass wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen oder dass wir nach einer bereits erfolgten Anstellung entsprechende rechtliche Konsequenzen ziehen.

Wenn Sie uns Personendaten anderer Personen (beispielsweise für Referenzauskünfte) zur Verfügung stellen, stellen Sie bitte sicher, dass diese Personen die vorliegende Datenschutzerklärung kennen, und teilen Sie uns deren Personendaten nur mit, wenn Sie dies dürfen und wenn diese Personendaten richtig sind.

### **3.2 Technische Daten**

Wenn Sie unser Jobportal verwenden, erheben wir die IP-Adresse Ihres Endgeräts und weitere technische Daten, um die Funktionalität und Sicherheit dieser Angebote sicherzustellen. Zu diesen Daten gehören auch Protokolle, in denen die Verwendung unserer Systeme aufgezeichnet wird. Wir bewahren technische Daten in der Regel für 1 Monat auf. Um die Funktionalität dieser Angebote sicherzustellen, können wir Ihnen bzw. Ihrem Endgerät auch einen individuellen Code zuweisen (beispielsweise in Form eines Cookies, vgl. dazu Ziffer 11). Die technischen Daten für sich lassen grundsätzlich keine Rückschlüsse auf Ihre Identität zu. Im Rahmen von Benutzerkonten und Registrierungen können sie jedoch mit anderen Datenkategorien (und so ggf. mit Ihrer Person) verknüpft werden.

### **4. Zu welchen Zwecken und auf welchen Grundlagen bearbeiten wir Ihre Daten?**

Alle Daten werden zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens in Bezug auf Ihre mögliche Anstellung gespeichert. Sie werden, soweit zulässig, zur Kommunikation mit Ihnen, zur Überprüfung der Qualifikation und Eignung, für ein mögliches Vorstellungsgespräch sowie für die Beurteilung, ob ein Anstellungsverhältnis begründet wird oder nicht, ausgewertet und bearbeitet.

Sollten Sie in eine weitere Bearbeitung Ihrer Daten eingewilligt haben, wie beispielsweise in die Aufnahme in einen Bewerbenden-Pool, speichern wir Ihre Daten und bearbeiten sie entsprechend der von Ihnen erteilten Einwilligung weiter. In diesem Fall verwenden wir Ihre Daten, um Ihnen (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die Ihren beruflichen Qualifikationen entsprechen. Dabei überprüfen wir in regelmäßigen Abständen die Aktualität unseres Bewerbenden-Pools und löschen Ihre Daten, mit Ausnahme Ihres Namens, Ihres Geburtsdatums, Ihrer Adresse (PLZ/Ort und Land), der Sprache und der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, spätestens 12 Monate nach Mitteilung an Sie über das Nichtzustandekommen eines Bewerbungsverfahrens bzw. den Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Eine erteilte Einwilligung zur Aufnahme in unseren Bewerbenden-Pool können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Wir werden dann Ihre Daten aus dem Bewerbenden-Pool löschen.

Führt das Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, so werden Ihre Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses in den Personalstamm und in eine Personalakte übernommen und nach den gesetzlichen Vorschriften für das Beschäftigungsverhältnis bearbeitet.

Wenn Sie unser Jobportal besuchen, bearbeiten wir zudem technische Daten wie beispielsweise Logdaten, Angaben über den Zeitpunkt des Zugriffs auf unser Jobportal, die Dauer des Besuchs und die aufgerufenen Seiten.

## **5. Was gilt bei Profiling und automatisierten Einzelentscheiden?**

Im Bewerbungsverfahren erfolgen weder automatisierte Einzelentscheidungen noch findet irgendeine Form von Profiling statt.

## **6. Wem geben wir Ihre Daten bekannt?**

In bestimmten Fällen geben wir Ihre Daten weiter oder es erfolgt ein Zugriff auf Ihre Daten.

Empfänger/innen der Daten können etwa Kooperationsparteien sein, für welche die BVK administrative bzw. organschaftliche Leistungen erbringt. Dies ist etwa der Fall bei der Inserierung einer Stelle für Belange des Schweizer Vereins für verantwortungsbewusste Kapitalanlagen (SVVK – ASIR), Obstgartenstrasse 21, Postfach, CH-8090 Zürich. In solchen Fällen erhalten nebst dem HR und den für die Bewerbung potenziell zuständigen Linienverantwortlichen (und deren Stellvertretungen) auch die Verantwortlichen der Kooperationsparteien Zugriff auf Ihre Daten im BMS.

Ebenso können für die Durchführung unseres Bewerbendenmanagements Daten weitergegeben oder kann auf diese zugegriffen werden, wenn externe Dienstleistende die Daten im Rahmen eines Auftragsverhältnisses für uns bearbeiten.

Sämtliche externe Dienstleistende werden von uns sorgfältig ausgewählt und schriftlich beauftragt. Sie erhalten Daten nur in dem Umfang, der zur Erbringung der konkret vereinbarten Auftragsbearbeitung erforderlich ist, und zu keinem anderen Zwecke.

Eine Weitergabe oder sonstige Offenlegung der Daten an unbeteiligte Dritte erfolgt ansonsten nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder vorsehen, sie zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich sind oder wir Ihre Einwilligung dazu haben.

## **7. Gelangen Ihre Personendaten auch ins Ausland?**

Wir bearbeiten Personendaten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung grundsätzlich in der Schweiz, in Ausnahmefällen in jedem Land der Welt.

Befindet sich ein Empfänger/eine Empfängerin in einem Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz, verpflichten wir den Empfänger/die Empfängerin vertraglich zur Einhaltung des anwendbaren Datenschutzes. Dazu verwenden wir die revidierten Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission, soweit er/sie nicht bereits einem gesetzlich anerkannten Regelwerk zur Sicherstellung des Datenschutzes unterliegt und wir uns nicht auf eine Ausnahbestimmung stützen können. Eine Ausnahme kann namentlich bei Rechtsverfahren im Ausland gelten, aber auch in Fällen überwiegender öffentlicher Interessen oder wenn eine Vertragsabwicklung eine solche Bekanntgabe erfordert, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn es sich um von Ihnen allgemein zugänglich gemachte Daten handelt, deren Bearbeitung Sie nicht widersprochen haben.

Viele Staaten ausserhalb der Schweiz bzw. der EU und des EWR verfügen derzeit nicht über Gesetze, die aus Sicht des Datenschutzgesetzes des Bundes (DSG) ein angemessenes Datenschutzniveau gewährleisten. Mit den erwähnten vertraglichen Vorkehrungen kann dieser schwächere oder fehlende gesetzliche Schutz teilweise ausgeglichen werden. Vertragliche Vorkehrungen können aber nicht sämtliche Risiken (namentlich von staatlichen Zugriffen im Ausland) eliminieren. Sie sollten sich dieser Restrisiken bewusst sein, auch wenn das Risiko im Einzelfall niedrig sein kann und wir weitere Massnahmen (beispielsweise Pseudonymisierung oder Anonymisierung) ergreifen, um es zu minimieren.

Beachten Sie bitte auch, dass Daten, die über das Internet ausgetauscht werden, häufig über Drittstaaten geleitet werden. Ihre Daten können daher auch dann ins Ausland gelangen, wenn sich Absendende und Empfangende im gleichen Land befinden.

## **8. Wie lange bearbeiten wir Ihre Daten?**

Grundsätzlich werden Ihre Daten so lange gespeichert, wie es für die Zwecke, für die wir die Daten erhalten haben, erforderlich und zulässig ist. Dies bedeutet, dass wir Ihre Daten so lange aufbewahren, wie wir mit Ihnen nach einer Kontaktaufnahme oder als bewerbende Person oder künftige Mitarbeiterin bzw. künftiger Mitarbeiter in einer Beziehung stehen, solange Sie uns die Speicherung im Rahmen einer Einwilligung erlaubt haben, es (mögliche) Verpflichtungen gibt oder uns gegenüber welche bestehen, solange eine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung oder Dokumentation besteht, dies eine besondere Rechtslage erfordert (wie im Hinblick auf Rechtsstreitigkeiten, Verjährungsfristen oder behördliche Untersuchungen) oder so lange, wie es Ihnen bei Datenerhebung mitgeteilt wurde.

Alle Bewerbungsdaten werden bei unserem Jobportal-Anbietenden entweder sofort, spätestens jedoch 14 Tage nach Herunterladen und Übertragen in unser BMS gelöscht, sofern dem nicht gesetzliche oder vertragliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen. Falls kein Herunterladen und Übertragen der Bewerbungsdaten erfolgt und sofern keine gesetzlichen oder vertraglichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen, werden die Bewerbungsdaten dort spätestens 4 Wochen nach einem erfolgreichen Absenden der Bewerbungsdaten gelöscht.

Führt das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Anstellung, löschen wir Ihre Daten, mit Ausnahme Ihres Namens, Ihres Geburtsdatums, Ihrer Adresse (PLZ/Ort und Land), der Sprache und der Stelle, auf die Sie sich

beworben haben, spätestens 1 Woche nach Mitteilung an Sie über den Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine gesetzliche Frist eine längere Aufbewahrung vorgibt oder wir Ihre Daten zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen speichern dürfen. Unser berechtigtes Interesse liegt dann bspw. in einer Beweispflicht bei einem Diskriminierungsverfahren gemäss dem Gleichstellungsgesetz.

Sollten Sie in eine weitere Bearbeitung Ihrer Daten eingewilligt haben, wie beispielsweise in die Aufnahme in einen Bewerbenden-Pool, speichern wir Ihre Daten und bearbeiten sie entsprechend der von Ihnen erteilten Einwilligung weiter.

Führt das Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, so werden Ihre Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses in den Personalstamm und in eine Personalakte übernommen und nach den gesetzlichen Vorschriften für das Beschäftigungsverhältnis bearbeitet.

## **9. Wie schützen wir Ihre Daten?**

Die BVK stellt den Datenschutz und die Datensicherheit sicher durch angemessene technische Massnahmen wie etwa Sicherheitstechnologien (Verschlüsselung etc.), Firewalls sowie Passwortsysteme, datenschutzfreundliche Voreinstellungen und organisatorische Sicherheitsmassnahmen, um die erhobenen personenbezogenen Daten gegen unerlaubten Zugriff, Missbrauch, Verlust oder Zerstörung zu schützen.

Das Internet ist ein universell zugängliches Medium, in dem die Vertraulichkeit und die Datensicherheit nicht garantiert sind, sodass die BVK dafür keinerlei Verantwortung oder Haftung übernehmen kann.

Gewöhnliche E-Mails, die unverschlüsselt über das Internet an die BVK gesendet werden, sind weder vertraulich noch sicher. Sie können vielmehr von Dritten eingesehen, abgefangen oder verändert werden oder können verloren gehen. Die übermittelten Daten können die Landesgrenze verlassen, selbst wenn sich sowohl der Absendende als auch der Empfangende im Inland befinden. Die BVK ist weder den nutzenden Personen noch anderen gegenüber für Schäden haftbar, die im Zusammenhang mit Nachrichten oder personenbezogenen oder vertraulichen Informationen entstehen, welche mittels gewöhnlicher E-Mail oder mit einem anderen elektronischen Nachrichtenübermittlungssystem an die BVK gesendet werden.

Die Webseiten der BVK nutzen aus Gründen der Sicherheit und zum Schutz der Übertragung vertraulicher Inhalte, wie zum Beispiel bei Anfragen mit personenbezogenen Informationen etc., die die nutzende Person an die BVK sendet, eine SSL-Verschlüsselung. Eine verschlüsselte Verbindung ist dadurch ersichtlich, dass die Adresszeile des Browsers von <http://> auf <https://> wechselt, und überdies am Schlosssymbol in der Browserzeile des genutzten Computers.

## **10. Welche Rechte haben Sie?**

Sie haben als betroffene Person das Recht, von der BVK Auskunft darüber zu verlangen, welche Daten wir über Sie bearbeiten. Zudem haben Sie das Recht, falsche und unnötige Daten berichtigen, löschen oder vernichten zu lassen. Wir können die Berichtigung, die Löschung oder die Vernichtung jedoch verweigern,

wenn wir ein überwiegendes Interesse daran haben, die Daten unverändert weiterhin zu bearbeiten, und insbesondere, wenn wir die Daten aus gesetzlichen oder vertraglichen Gründen aufbewahren müssen.

Sie können Ihre Rechte geltend machen, indem Sie sich an die Kontaktadresse in Ziffer 2 richten. Die Ausübung Ihrer Rechte setzt in der Regel voraus, dass Sie Ihre Identität eindeutig nachweisen. Jede betroffene Person hat überdies das Recht, ihre Ansprüche gerichtlich durchzusetzen oder bei der zuständigen Datenschutzbehörde eine Beschwerde einzureichen. Die zuständige Datenschutzbehörde der Schweiz ist der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB) (<http://www.edoeb.admin.ch>).

## **11. Verwenden wir Online-Tracking und Online-Werbetechniken?**

### **11.1 Allgemein**

Die BVK ist daran interessiert, die Zugriffe von Besuchern unseres Jobportals auszuwerten, um die Online-Angebote zu optimieren.

Die BVK setzt zur Auswertung Analyse-Tools ein. Dabei werden Randdaten der Internetnutzenden (unter anderem Datum und Uhrzeit des Aufrufs, Typ der genutzten Browser-Software, IP-Adressen etc.) erfasst, welche beim Besuch des Jobportals anfallen. Die webstatistischen Erhebungen können entweder direkt über installierte Programme auf dem von der BVK verwendeten Server stattfinden oder es kommen für das Tracking Tools Dritter zum Einsatz, die mittels spezieller Bildelemente sowie eines Skripts des Drittanbieters im Jobportal integriert werden und die Zugriffe auf dem Jobportal erfassen. Soweit die BVK die personenbezogenen Daten selbst erfasst, geht sie sorgsam damit um. Tracking-Anbieter sind angehalten, die erhobenen Daten ausschliesslich zu den Auswertungszwecken der BVK (und nicht zu eigenen Zwecken) zu nutzen und die Datensicherheit zu gewährleisten. Beim grenzüberschreitenden Datentransfer wird darauf geachtet, dass das verlangte Datenschutzniveau eingehalten wird. Allerdings können ausländische Behörden aufgrund ihrer nationalen Gesetzgebung gegebenenfalls auf die in ihrem Land befindlichen Daten zugreifen.

#### **11.1.1 Verwendung von Cookies**

Das von uns eingesetzte BVK-Jobportal verwendet Cookies (kleine Textdateien, welche auf Ihrem Endgerät gespeichert werden und auf die Ihr Browser zugreift).

Zur Nutzung des Jobportals werden funktionale Cookies eingesetzt, die erforderlich sind, damit eine Verbindung unserer von Ihnen genutzten Jobportal-Webseite zum Anbietenden unseres Jobportals erfolgen kann. Dieser betreibt in der Schweiz unser BVK-Jobportal in technischer Hinsicht.

Ein Cookie sorgt dafür, dass vor dem Upload der Bewerbung durch Sie der Inhalt des Bewerbungsformulars sowie angehängte Dateien für eine maximale Dauer von 8 Tagen vorgehalten werden, damit die Daten für einen späteren Upload zur Verfügung stehen. Dies erfolgt in Ihrem Interesse, die Daten nicht erneut eingeben zu müssen, wenn Sie das Absenden der Bewerbung nicht abschliessen konnten. Wenn Sie das BVK-Jobportal erst nach Ablauf der oben genannten Fristen wieder besuchen, sind Ihre Daten gelöscht. Das Cookie ist im Einsatz, damit Sie als bewerbende Person das Jobportal besuchen und nutzerfreundlich wahrnehmen können, indem Sie nicht alle Bewerbungsdaten erneut eingeben müssen. Dies liegt sowohl in unserem

als gerade auch in Ihrem Interesse. Wenn Sie dies nicht möchten, löschen Sie die Bewerbungsdaten aus dem Bewerbungsformular, bevor Sie das BVK-Jobportal verlassen. Beim fraglichen Cookie handelt es sich um ein sog. persistent Cookie, das für die Dauer von 10 Jahren auf Ihrem Endgerät gespeichert wird und das Sie in Ihrem Browser auch proaktiv löschen können. Bei den 10 Jahren handelt es sich ausschliesslich um die Lebensdauer einer ID, welche nach dem Löschen der Daten keine weiteren Rückschlüsse erlaubt, aber aus technischen Gründen erforderlich ist.

Ein weiteres Cookie, das für 10 Jahre persistent ist, speichert, ob Sie den Hinweis auf die Verwendung von Cookies angeklickt haben. Dies erfolgt aufgrund unseres berechtigten Interesses, belegen zu können, ob Sie unseren Cookie-Hinweis zur Kenntnis genommen und entsprechend markiert haben.

Bitte beachten Sie, dass Sie die gängigen Internetbrowser so einstellen können, dass Sie über das Setzen von Cookies informiert werden und einzeln über deren Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschliessen können. Jeder Browser unterscheidet sich in der Art, wie er die Cookie-Einstellungen verwaltet. Im Hilfemenü jedes Browsers wird erläutert, wie Sie Ihre Cookie-Einstellungen ändern können. Es ist nicht gewährleistet, dass Sie alle Funktionalitäten dieser Webseite ohne Einschränkung nutzen können, wenn Ihr Browser keine Cookies zulässt.

### **11.1.2 Erhebung von Randdaten (Server-Logfiles)**

Es werden Daten erhoben, die Ihr Browser an die Server unseres Jobportal-Anbietenden übermittelt und die als Server-Logfiles abgespeichert werden. Dies sind u.a. die folgenden Daten:

- besuchte Domain;
- IP-Adresse des benutzten Endgerätes;
- Datum und Uhrzeit;
- Webseite, von welcher der Zugriff erfolgte;
- Betriebssystem des benutzten Endgerätes;
- beim Zugriff verwendeter Browser sowie alle Infos aus dem «user-agent», den der Browser an den Server übermittelt;
- übertragene Datenmenge.

Sofern dabei Personendaten bearbeitet werden, werden diese aus berechtigtem Interesse erhoben und dienen dazu, dass eine Verbindung zu unserem Jobportal-Anbietenden stattfinden kann, aber auch zu statistischen Zwecken und zur Verbesserung des BVK-Jobportals. Im Weiteren können diese Daten in folgenden Fällen – aus berechtigten Interessen – genutzt werden:

- bei Abklärungsarbeiten von Supportfällen;
- zur Analyse von technischen Problemen;
- bei sicherheitsrelevanten Abklärungen;
- in Verdachtsfällen von rechtswidriger Nutzung.

Eine Weitergabe oder anderweitige Verwendung der Daten findet nicht statt, ausser sie ist zur Verfolgung unserer Ansprüche, zur Erfüllung des vorgesehenen Zwecks oder zur Einhaltung von gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich.

Auf der Plattform unseres Jobportal- Anbietenden werden die Logfiles zentral aufgezeichnet und automatisch nach 28 Tagen gelöscht, es sei denn, deren Aufbewahrung ist über diese Frist hinaus zu Beweis Zwecken erforderlich, etwa zur Verwendung als Beweismittel vor Behörden oder Gerichten für eine rechtswidrige Nutzung unserer Webseite. Sie werden bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalls von der Löschung ausgenommen und können bis zu einer rechtskräftigen Entscheidung oder Urteil aufbewahrt werden.

## **12. Kann diese Datenschutzerklärung geändert werden?**

Wir können diese Datenschutzerklärung nach eigenem Ermessen und ohne vorherige Ankündigung ganz oder teilweise ändern, ergänzen, entfernen oder in jeder anderen Weise überarbeiten bzw. aktualisieren. Es gilt jeweils die Version der Datenschutzerklärung, die bei Ihrem Besuch auf dem Jobportal aufgeschaltet ist. Wir empfehlen Ihnen daher, die Datenschutzerklärung regelmässig zu prüfen. Das Datum der letzten Aktualisierung der Datenschutzerklärung ist unten stehend ersichtlich.

Version 2.0 / August 2023